

Pabianice, dnia 07 lutego 2018r.

REGULAMIN W SPRAWIE PRZEPROWADZANIA KONKURSU NA STANOWISKO REFERENDARZA SĄDOWEGO

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 22 marca 2012r. w sprawie przeprowadzania konkursu na stanowisko referendarza sądowego (Dz.U.2012.331 ze zm.) wprowadza się w Sądzie Rejonowym w Pabianicach regulamin przeprowadzenia konkursu na stanowisko referendarza sądowego .

§ 1

Regulamin określa:

1. Tryb i sposób przeprowadzenia konkursu na stanowisko referendarza sądowego zwanego dalej „konkuresem”,
2. Skład i sposób działania komisji konkursowej, zwanej dalej „ komisją” oraz sposób i tryb jej działania ,
3. Przebieg konkursu.
4. Zakres i sposób udostępnienia kandydatowi informacji o konkursie.

§ 2

Postępowanie rekrutacyjne

Zgodnie z art. 149 § 1 ustawy z dnia 27 lipca 2001r. Prawo o ustroju sądów powszechnych (t.j. Dz. U. 2018.23 ze zm.) na stanowisko referendarza sądowego może być mianowany ten, kto:

- posiada obywatelstwo polskie i korzysta z pełni praw cywilnych i obywatelskich,
- jest nieskazitelnego charakteru,
- ukończył wyższe studia prawnicze w Polsce i uzyskał tytuł magistra lub zagraniczne uznane w Polsce,
- ukończył 24 lata,
- zdał egzamin referendarski, sędziowski, prokuratorski, notarialny lub radcowski lub ukończył aplikację sędziowską albo aplikację prokuratorską.

1. Prezes informuje o konkursie co najmniej na 30 dni przed jego rozpoczęciem w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie sądu oraz we właściwym ze względu na siedzibę sądu Urzędzie Pracy.

2. Kandydat składa wymagane dokumenty bezpośrednio w siedzibie sądu albo przesyła za pośrednictwem operatora świadczącego usługi pocztowe, z podaniem oznaczenia konkursu. W przypadku przysyłania dokumentów za pośrednictwem operatora świadczącego usługi pocztowe za datę ich złożenia uważa się datę stempla pocztowego .

3. Po upływie terminu przyjmowania zgłoszeń prezes sądu sprawdza, czy zgłoszenia spełniają wymogi formalne, o których mowa w § 3 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 22 marca 2012r. w sprawie przeprowadzania konkursu na stanowisko referendarza sądowego oraz czy kandydaci odpowiadają wymaganiom określonym w art. 149 § 1 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych.

4. Prezes sądu ustala listę kandydatów dopuszczonych do konkursu i umieszcza ją w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie sądu nie później niż na 7 dni przed terminem rozpoczęcia konkursu.

§ 3

Skład komisji

1. Do przeprowadzenia konkursu prezes sądu powołuje komisję składającą się z trzech sędziów i wskazuje przewodniczącego komisji, nie później niż na 5 dni przed terminem rozpoczęcia konkursu.

2. Przewodniczący komisji wyznacza spośród jej członków sekretarza komisji.

3. Członkiem komisji nie może być sędzia, który z kandydatem przystępującym do konkursu pozostaje w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa albo powinowactwa do czwartego stopnia, w stosunku przysposobienia bądź też we wspólnym pożyciu. Członkiem komisji nie może być również sędzia, co do którego zachodzą okoliczności mogące wywołać uzasadnione wątpliwości co do jego bezstronności przy przeprowadzaniu konkursu. Sędziowie przy powołaniu do składu komisji składają w tym przedmiocie stosowne oświadczenie.

4. Jeżeli sędzia powołany na członka komisji nie może brać udziału w jej pracach, prezes sądu niezwłocznie wyznacza innego sędziego.

§ 4

Przebieg konkursu

1. Konkurs jest przeprowadzany w formie pisemnej. Praca konkursowa składa się z dwóch części :

- testu jednokrotnego wyboru , obejmującego 60 pytań z zakresu prawa cywilnego , postępowania cywilnego , prawa handlowego, prawa karnego, postępowania karnego, prawa karnego wykonawczego , prawa wykroczeń, postępowania w sprawach o wykroczenia , prawa karnego skarbowego oraz postępowania karnego skarbowego,
- trzech kazusów , których rozwiązanie polega na opracowaniu projektu postanowienia wraz z uzasadnieniem – po jednym z zakresu prawa cywilnego , postępowania cywilnego lub prawa handlowego , z zakresu postępowania wieczystoksięgowego oraz

z zakresu prawa karnego , postępowania karnego lub prawa karnego wykonawczego ,
Etapu drugiego - testu obejmującego 36 pytań z zakresu prawa karnego i cywilnego
oraz postępowania karnego i postępowania cywilnego oraz z pracy pisemnej na jeden z
dwóch tematów z zakresu prawa cywilnego i prawa karnego, wybrany przez kandydata.

2. Komisja przygotowuje zadania testowe i kazusy mając na uwadze konieczność oceny u
kandydatów:

- wiedzy w dziedzinach prawa cywilnego, postępowania cywilnego, prawa handlowego, prawa karnego, postępowania karnego, prawa karnego wykonawczego ,
prawa wykroczeń, postępowania w sprawach o wykroczenia, prawa karnego skarbowego oraz postępowania karnego skarbowego,
- umiejętności stosowania przepisów prawa oraz formułowania wypowiedzi, z
uwzględnieniem wymogów poprawności językowej, logiki wywodu i
argumentacji prawniczej.

3. Konkurs trwa 150 minut i odbywa się w wydzielonej sali, w warunkach zapewniających
kandydatom samodzielną pracę, w obecności wszystkich członków komisji. W trakcie części
konkursowej polegającej na rozwiązaniu kazusów kandydat może posługiwać się tekstami
aktów prawnych udostępnionymi przez komisję .

4. Opuszczenie sali w trakcie konkursu jest dopuszczalne w wyjątkowych wypadkach, pod
nadzorem członka komisji wskazanego przez przewodniczącego komisji.

5. Każda praca konkursowa podlega sprawdzeniu przez dwóch członków komisji. Za każde
prawidłowe rozwiązanie zadania testowego komisja przyznaje 1 punkt; w przypadku dokonania
przez kandydata zmian zakreślonych odpowiedzi za dane zadanie testowe komisja przyznaje 0
punktów .

6. Każdy z kazusów komisja ocenia w skali od 0 do 6 punktów .

7. Do zatrudnienia na stanowisku referendarza sądowego mogą być zakwalifikowani
kandydaci, którzy uzyskali co najmniej 46 punktów z części testowej konkursu oraz co najmniej
12 punktów za rozwiązania kazusów .

8. Po zakończeniu konkursu komisja oblicza niezwłocznie liczbę punktów uzyskanych przez
poszczególnych kandydatów i wskazuje kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów.
W razie uzyskania przez kilku kandydatów tej samej liczby punktów komisja dokonuje wyboru
kandydata , biorąc pod uwagę doświadczenie w stosowaniu prawa oraz dodatkowe kwalifikacje
i osiągnięcia wynikające z dokumentów dołączonych do zgłoszenia , przydatne do
wykonywania pracy na stanowisku referendarza sądowego . Po przeprowadzeniu głosowania
przewodniczący sporządza pisemne uzasadnienie wyboru kandydata , uwzględniając w
szczegółowości , które dodatkowe osiągnięcia i kwalifikacje kandydatów wzięto pod uwagę .

9. Jeżeli nabór był prowadzony na więcej niż jedno stanowisko referendarza sądowego, komisja
ustala listę kandydatów zakwalifikowanych do zatrudnienia .

10. Komisja może również wyłonić listę rezerwową kandydatów.
11. Protokół przebiegu konkursu wraz z dokumentacją komisja przekazuje niezwłocznie prezesowi sądu.
13. Jeżeli żaden z kandydatów nie uzyskał wymaganej liczby punktów prezes sądu zarządza przeprowadzenie kolejnego konkursu .

§ 5

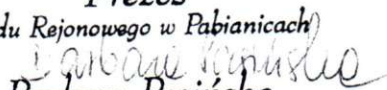
Zakres i sposób udostępnienia kandydatowi informacji.

1. Informację o wynikach konkursu prezes sądu umieszcza na tablicy ogłoszeń w siedzibie sądu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej. Informacja ta będzie zawierała w szczególności: imiona i nazwiska kandydatów biorących udział w konkursie, imiona i nazwiska kandydatów wybranych lub imię i nazwisko kandydata wybranego na stanowisko , na które przeprowadzany był konkurs albo informację , że żaden z kandydatów nie uzyskał wymaganej liczby punktów , wyniki poszczególnych kandydatów , rezerwową listę kandydatów albo informację , że taka lista nie została sporządzona.
2. Kandydatowi, po okazaniu dokumentu tożsamości, udostępnia się do wglądu w sekretariacie prezesa sądu protokół przebiegu konkursu w części obejmującej jego wyniki .

§ 6

Postanowienia końcowe.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 07 lutego 2018r.

Prezes
Sądu Rejonowego w Pabianicach

Barbara Pasińska

Do ogłoszenia:

1. BIP
2. Tablica ogłoszeń Sądu Rejonowego w Pabianicach
3. Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach