

# Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Pabianicach za rok 2022

## CZEŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

| Lp. | Cel                                                                     | Mierniki określające stopień realizacji celu                                              |                                                                       |                                                                 | Najważniejsze zadania służące realizacji celu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                         | Nazwa                                                                                     | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan | osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1.  | Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości     | Liczba etatów asystenckich przypadających na etat sędziego                                | 0,41                                                                  | 0,44                                                            | 1 Monitorowanie poziomu obciążenia pracą w grupie asystentów sądowych w poszczególnych pionach orzeczniczych<br>2. Czynności zmierzające do zapewnienia prawidłowej obsady asystenckiej - usprawnienie zarządzania kadrami<br>3. Wnioskowanie o pozostawienie uwolnionych etatów asystenckich.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 6<br><br>Monitorowano poziom obciążenia pracą sędziów, urzędników i asystentów w poszczególnych pionach orzeczniczych sądu<br>Wnioskowano do Ministra Sprawiedliwości o pozostawienie uwolnionych etatów asystenckich.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.  | Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości | Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)                                                 | 100,00                                                                | 93,0                                                            | 1. Bieżące monitorowanie działalności sądu w zakresie wskaźników dotyczących opanowania wpływu, sprawności postępowań oraz struktury zaległości<br>2. Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością sądu.<br>3. Zapewnienie równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników - analiza etatyacji w poszczególnych pionach orzeczniczych.<br>4. Umożliwienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów.<br>5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.<br>6. Zwiększenie liczby biegłych (osób uprawnionych do opiniowania w sprawach sądowych)<br>7. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania sądownictwa: <ul style="list-style-type: none"> <li>• zapewnienie funkcjonowania systemu cyfrowej rejestracji rozpraw,</li> <li>• zapewnienie funkcjonowania protokołu elektronicznego w sprawach cywilnych i wykroczeniowych</li> <li>• zapewnienie funkcjonowania systemu informatycznego do obsługi e- płatności oraz znaków opłaty- sądowej</li> </ul> | 1 Na bieżąco monitorowano poziom realizacji wskaźników dotyczących opanowania wpływu i czasu trwania postępowań oraz podejmowano działania nadzorcze<br>2 Zapewniano ciągłość oraz rozwój funkcjonowania systemów informatycznych w sądzie<br>3 Zapewniano warunki organizacyjno-techniczne do sprawnego funkcjonowania sądów (polepszano warunki organizacji pracy sędziów oraz pozostałych pracowników)<br>4 Optymalizowano wykorzystywanie systemu centralnego wydruku w poszczególnych komórkach organizacyjnych |
| 3.  |                                                                         | Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji | 98,00                                                                 | 96,0                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Lp. | Cel                                                                                                                                                           | Mierniki określające stopień realizacji celu                                                                                         |                                                                       | Najważniejsze zadania służące realizacji celu |   | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                               | Nazwa                                                                                                                                | Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan |                                               |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1   | 2                                                                                                                                                             | 3                                                                                                                                    | 4                                                                     | 5                                             | 6 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.  |                                                                                                                                                               | Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)                                                                     | 100,00                                                                | 84                                            |   | <p>5 Realizowano projekty informatyczne służące poprawie sprawności funkcjonowania sądownictwa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- utrzymanie systemu cyfrowej rejestracji rozpraw,</li> <li>- utrzymanie protokołu elektronicznego w sprawach cywilnych i wykroczeniowych (e-Protokół),</li> <li>- utrzymanie i kontynuacja wdrożenia systemu informatycznego do obsługi e-płatności, - utrzymanie narzędzi informatycznych wspierających zarządzanie finansami oraz kadrami (ZSRK, - kadry, ZSRK-ESS oraz Workflow).</li> </ul> <p>6 Monitorowano poziom obciążenia pracą sędziów, urzędników i asystentów w poszczególnych pionach orzeczniczych sądu</p> <p>7. Wnioskowano do Ministra Sprawiedliwości o pozostawienie uwolnionych etatów orzeczniczych, urzędniczych i innych.</p> <p>8. Przeprowadzono czynności zmierzające do zapewnienia prawidłowej obsady sędziowskiej, urzędniczej i asystenckiej - usprawnienie zarządzania kadrami</p> <p>9. Doskonalono system kontroli zarządczej. Podnoszono kwalifikacje zawodowe sędziów asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, pozostałych pracowników.</p> |
| 5.  | Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych | Odszetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana | 1,0                                                                   | 0,4                                           |   | <p>1 Promowano alternatywne metody rozwiązywania sporów (mediacja), uczestniczono w dniach mediacji.</p> <p>2. Zorganizowano możliwość przeprowadzenia mediacji na terenie sądu.</p> <p>3 Ułatwiano dostęp do nieodpłatnej pomocy prawnej poprzez działania informacyjne</p> <p>Na bieżąco aktualizowano informacje umieszczane na stronie BIP</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022

### 1 Zakładane w części A poziomy mierników

- **liczba etatów asystentekich przypadających na etat sędziego** - osiągnięty poziom wskaźnika jest wyższy od planowanego poziomu, co wynika ze zmniejszenia ilości etatów orzeczniczych.
- **odsetek spraw skierowanych do mediacji** - osiągnięty poziom jest mniejszy od wartości planowanej. Wielkość ta oznacza, że do mediacji skierowano 0,4 % spraw, w których mediacja mogła być zastosowana. W stosunku do 2021 roku nastąpił nieznaczny spadek wskaźnika spraw skierowanych do mediacji z uwagi na niewielkie zainteresowanie stron takim sposobem rozwiązywania sprawy pomimo promowania przez orzeczników takiego sposobu rozwiązywania sporów.
- **wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sąd** - osiągnięty poziom jest nieco niższy od wartości planowanej. Niewątpliwie niższe wykonanie wskaźnika od wielkości planowanej wynika m.in. z większego wpływu spraw w 2022 r. w stosunku do roku poprzedniego w II Wydziale Karnym, I Wydziale Cywilnym oraz w III Wydziale Rodzinnym i Nieletnich, długotrwałej absencji sędziów w Wydziale Rodzinnym i Nieletnich, a nadto w Wydziale Rodzinnym przeniesieniem jednego sędziego do innego sądu i nie pozostawieniem uwolnionego etatu na potrzeby Sądu Rejonowego w Pabianicach. Nadto od 1 listopada 2022r. uwolniony został etat referendarza sądowego, a konkurs jest w trakcie.
- **wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)** - osiągnięty poziom jest niższy od wartości planowanej. Niewątpliwie niższe wykonanie wskaźnika od wielkości planowanej wynika m.in. z większego wpływu spraw w 2022 r. w stosunku do roku poprzedniego w V Wydziale Ksiąg Wieczystych, I Wydziale Cywilnym, II Wydziale Karnym oraz w III Wydziale Rodzinnym i Nieletnich, długotrwałej absencji sędziów w Wydziale Cywilnym, Rodzinnym i Nieletnich, a nadto w Wydziale Rodzinnym przeniesieniem jednego sędziego do innego sądu i nie pozostawieniem uwolnionego etatu na potrzeby Sądu Rejonowego w Pabianicach. Nadto od 1 listopada 2022r. uwolniony został etat referendarza sądowego, a konkurs jest w trakcie.
- **wskaźnik sprawności postępowania sądowego(wg. metodologii CEPEJ)** - osiągnięty poziom jest niższy od wartości planowanej. Niewątpliwie niższe wykonanie wskaźnika od wielkości planowanej wynika m.in. z większego wpływu spraw w 2022 r. w stosunku do roku poprzedniego w V Wydziale Ksiąg Wieczystych, I Wydziale Cywilnym, II Wydziale Karnym oraz w III Wydziale Rodzinnym i Nieletnich, długotrwałej absencji sędziów w Wydziale Cywilnym, Rodzinnym i Nieletnich, a nadto w Wydziale Rodzinnym przeniesieniem jednego sędziego do innego sądu i nie pozostawieniem uwolnionego etatu na potrzeby Sądu Rejonowego w Pabianicach. Nadto od 1 listopada 2022r. uwolniony został etat referendarza sądowego, a konkurs jest w trakcie.

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego w Pabianicach  
*Jarosław Pinder*

Prezes  
Sądu Rejonowego w Pabianicach  
*Barbara Pasinska*

Pabianice, dnia 7 lutego 2023 r.