

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Pabianicach
za rok 2014**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2014

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	> 99	102,3	1. Bieżące monitorowanie działalności sądu w zakresie wskaźników dotyczących opanowania wpływu i czasu trwania postępowania. 2. Zwiększenie nadzoru nad działalnością sądu. 3. Zapewnienie prawidłowej obsady sędziowskiej i urzędniczej. 4. Zapewnienie równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników – usprawnianie zarządzania kadrami. 5. Zapewnienie ciągłości oraz rozwoju funkcjonowania systemów informatycznych sądu. 6. Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych do sprawnego funkcjonowania sądu (polepszanie warunków organizacji pracy sędziów oraz pozostałych pracowników). 7. Usprawnianie procesu zarządzania ryzykiem. 8. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów, uczestnictwo w <i>Dniach mediacji</i> . 9. Stopniowe wprowadzanie oraz doskonalenie Systemu Elektronicznego Obiegu Dokumentów.	1. Bieżące monitorowanie działalności sądu w zakresie wskaźników dotyczących opanowania wpływu i czasu trwania postępowania. 2. Zwiększenie nadzoru nad działalnością sądu. 3. Zapewnienie prawidłowej obsady sędziowskiej i urzędniczej. 4. Zapewnienie równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników – usprawnianie zarządzania kadrami. 5. Zapewnienie ciągłości oraz rozwoju funkcjonowania systemów informatycznych sądu. 6. Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych do sprawnego funkcjonowania sądu (polepszanie warunków organizacji pracy sędziów oraz pozostałych pracowników). 7. Usprawnianie procesu zarządzania ryzykiem. 8. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów, uczestnictwo w <i>Dniach mediacji</i> . 9. Stopniowe wprowadzanie oraz doskonalenie Systemu Elektronicznego Obiegu Dokumentów. 10. Szkolenie pracowników wszystkich grup zawodowych sądu zgodnie ze zgłaszanymi potrzebami w ramach posiadanych środków.
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych i karnych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych), (w miesiącach)	< 2,8	3,3		

3	Poprawa efektywności wydatkowania środków.	Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądu.	< 9,0	9,03	1. Wdrożenie Systemu ZSRK w ramach projektu „Zwiększenie efektywności realizacji zadań przez jednostki wymiaru sprawiedliwości”. 2. Pełne wdrożenie Centralnego Systemu Zakupów dla sądownictwa powszechnego. 3. Zapewnienie prawidłowej obsady osobowej w zakresie działalności pomocniczej.	1. Wdrożenie Systemu ZSRK w ramach projektu „Zwiększenie efektywności realizacji zadań przez jednostki wymiaru sprawiedliwości”. 2. Pełne wdrożenie Centralnego Systemu Zakupów dla sądownictwa powszechnego. 3. Zapewnienie prawidłowej obsady osobowej w zakresie działalności pomocniczej.
---	--	--	-------	------	---	---

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

1. Zakładane w części A poziomy mierników:

- **wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)** - osiągnięty poziom jest wyraźnie lepszy od zaplanowanego i oznacza, że zostało rozpatrzonych o 2,3 % więcej spraw niż w tym samym okresie wpłynęło do sądu. Spowodowane jest to przede wszystkim dobrą obsadą etatów sędziowskich (wg stanu na 31 grudnia 2014 r. limit etatów 18, obsada 17) oraz małą absencją chorobową sędziów.

- **średni czas trwania postępowania** w sprawach cywilnych, karnych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych) – osiągnięty poziom jest gorszy od zaplanowanego i wynosi 3,3. Oznacza to, że średnio sprawa cywilna, karna itd. jest zakończona w Sądzie Rejonowym w Pabianicach w czasie 3,3 miesiąca i jest to czas nieco dłuższy od wielkości planowanej (choć lepszy od wielkości osiągniętej na koniec 2013 roku, kiedy to wskaźnik wyniósł 3,60).

- **wskaźnik udziału wydatków osobowych** związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądu – osiągnięty poziom jest nieznacznie wyższy od zaplanowanego. Związane jest to z wypłatą nieco wyższych niż zakładano nagród dla pracowników zaangażowanych w proces wdrażania programu ZSRK.

Pabianice, 2 marca 2015 r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Pabianicach

Dobromir Żurawski

PREZES
Sądu Rejonowego w Pabianicach

Wioletta Kubasiewicz